

技能評価システム移転促進事業 (SESPP)

事業実施報告書【インドネシア】

担当講師	西谷 賢二氏 (パナソニック株式会社)
実施期間	2022年2月7日(月)～ 2月11日(金)
実施場所 【リモート開催】	松下・ゴーベル財団 (インドネシア共和国 東ジャカルタ市) パナソニック株式会社 (日本国 大阪府門真市)
研修	技能評価者講習・技能評価トライアル
実施職種	機械製図 CAD 作業

2022年3月

結果概要

1. 対象者数 SAT 受講者 4 名
SET 評価者数 3 名 / 受検者数 3 名 / 合格者 1 名

2. 日程

日時	指導内容
2月21日(月) 8:00~16:00 (現地時間)	<p>【技能評価者講習】</p> <p><u>準備作業等*</u> (*機材セッティング調整・スタジオカメラポジション確認・関係者紹介打ち合せ SESPP 事務局・通訳・ジャカルタ会場接続テスト・MS Teams 接続・音声確認等)</p> <p><u>講習開始</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・採点要領全体説明・採点手順・段取り・項目別採点(図形) ・休憩 (COVID-19 対策・換気・消毒) 各地 <p><u>講習開始</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・項目別採点(寸法記入)・表題欄・見栄え・作業態度・特別採点・集計表記載 ・質疑応答 ・明日以降のスケジュール確認 <p><u>受講者用アンケート・片付け等</u></p>
2月22日(火) 10:30~18:00	<p>【技能評価トライアル】</p> <p><u>準備作業等</u></p> <p><u>2級実技試験(説明・準備)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・実技試験(90分) ・休憩 ・実技試験(90分) ・休憩 ・実技試験(60分) ・出図・確認・清掃片付作業 <p><u>受検者用アンケート</u></p>
2月23日(水) 10:30~18:00	<p>【技能評価トライアル】</p> <p><u>準備作業等</u></p> <p><u>2級実技試験(説明・準備)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・実技試験(90分) ・休憩 ・実技試験(90分) ・休憩 ・実技試験(60分) ・出図・確認・清掃片付作業 <p><u>受検者用アンケート</u></p>

<p>2月24日(木) 10:30~18:00</p>	<p>【技能評価トライアル】 準備作業等 <u>2級実技試験(説明・準備)</u> ・実技試験(90分) ・休憩 ・実技試験(90分) ・休憩 ・実技試験(60分) ・出図・確認・清掃片付作業 <u>受検者用アンケート</u></p>
<p>2月25日(金) 10:30~18:00</p>	<p>【技能評価トライアル】 準備作業等 ※現地通信品質不良の為、開始時間変更 10:00→10:30 <u>講習開始</u> ・採点手順・段取り再説明 ※受験者少数のため全員で1枚ずつ確認作業 ・図形確認 ・昼食休憩(COVID-19対策・換気・消毒)各地 ※金曜集団礼拝の為、昼食休憩時間変更 14:00-15:00→13:45-15:15 <u>講習開始</u> ・寸法記入確認・表題欄・見栄え確認・作業態度・特別採点確認・集計表記載 ・総括 まとめ <u>評価者用アンケート実施</u></p>

3. 講評(西谷講師)

昨年に引き続き、インドネシアを対象に2回目のCAD製図技能評価者講習を、オンラインで実施致しました。昨年の課題を題材に、実際に採点する手順に則って指導致しました。

特に、採点作業において想定されるトラブルとその対策について、ケーススタディー形式で質問を投げ、どのように対応するのかを確認した後、正しい対処法を指導しました。

検定試験は作図ルールを理解度を確認するのが目的なので、自社の作図ルールは通用しない所が、難しかったと思います。

海外は機械製図を学ぶ教材の入手が困難なので、最低限必要な情報は、こちらから提供するよう配慮致しました。今後は高得点を取るためのテクニックも指導したいと思います。

4. アンケート結果

SAT【技能評価者講習】

◆評価者3名(回答者3名)

満足度：	大変満足=3人	満足=0人
役立ち度：	大変役立つ=1人	役立つ=2人
継続性：	是非継続すべき=2人	継続すべき=1人

【改善点・提案】

- ・ 現状の内容で良いと思う
- ・ 訓練と試験の時間が近すぎるので、勉強や練習にもう少し余裕をもったスケジュール調整してほしい
- ・ 特に改善点はないが、次年度はコロナ感染が終息し現地で実施できると良い

【意見・感想・実施希望】

- ・ 可能であれば訓練は現地で実施し、より良いコミュニケーションが出来るが良い
- ・ 対面式の訓練が出来ればコミュニケーションが容易になると思う
- ・ 研修で得た内容を自身が所属する会社で共有したい

◆現地責任者 1 名（回答者 1 名）

継続性： 継続すべき=1 人

【改善点・提案】

- ・ 今年もやむを得ずオンラインでの実施となったが、来年はぜひ対面での研修を実施して欲しい

【意見・感想・実施希望】

なし

SET 【技能評価者講習】

◆評価者 3 名（回答者 3 名）

満足度：	大変満足=1 人	満足=2 人
役立ち度：	大変役立つ=1 人	役立つ=2 人
継続性：	是非継続すべき=2 人	継続すべき=1 人

【改善点・提案】

- ・ もっと頻繁に実施できると良い
- ・ 試験会場のレイアウト改善を希望、今年は狭すぎた
- ・ トライアルの準備時間と訓練時間について検討して欲しい

【意見・感想・実施希望】

- ・ 訓練時間が増えれば訓練の意義がもっと明確になると思います

◆受検者 3 名（回答者 3 名）

満足度：	大変満足=1	満足=2 人	
役立ち度：	大変役立つ=1	役立つ=2 人	
継続性：	是非継続すべき=1	継続すべき=2 人	どちらともいえない=1 人

【改善点・提案】

- ・ 現状維持いただきたい
- ・ 訓練をもっと頻繁に実施して欲しい
- ・ 訓練と議論の時間を増やして欲しい

【意見・感想・実施希望】

- ・ 現状で満足している(2)
- ・ 試験の前に、時間をかけて訓練やトライアルになれる必要があると思う

◆現地責任者 1 名（回答者 1 名）

継続性： 継続すべき=1 人

【改善点・提案】

・日本の専門家が現地に来れるようになれば、もっと効果が得られると思います

【意見・感想・実施希望】

・特になし